

CONSEJO DIRECTIVO
SESIÓN EXTRAORDINARIA N° 362
05 DE DICIEMBRE DE 2017

Sesión Ordinaria celebrada por el Consejo Directivo del Colegio Universitario de Limón, el martes 05 de diciembre de 2017, al ser las nueve con treinta minutos, en la sala de sesiones del Colegio Universitario de Limón.

Presentes:

Martha Monge Acuña	Decana a.i.
David Morales Valerio,	Representante del CSE
Ricardo Wing Arguello,	Representante de la UCR
Jorge Manuel Luna Angulo,	Representante de la UNA
Rosaura Mora Agüero,	Representante Estudiantil
Lilliam Marbelli Vargas Urbina,	Representante de la UNED

Rosibel Aguilar Solano	Apoyo Secretarial
------------------------	-------------------

Ausentes con justificación:	
Roxana Jiménez Rodríguez,	Representante del TEC
Maureen Guevara García,	Representante de la UTN

CONSEJO DIRECTIVO
AGENDA

SESIÓN EXTRAORDINARIA N° 362
05 de diciembre de 2017

- I Comprobación de quórum**
- II Aprobación de la Agenda N° 362**
- III Lectura y aprobación de las actas N° 355 y 356**
- IV Asuntos del Consejo Directivo**

- a) Información sobre publicación en el Alcance de la Gaceta sobre Los Reglamentos: Estatuto Orgánico y el Régimen Académico.
- b) Fechas para las Sesiones Año 2018.
- c) Entrevista de los participantes al concurso Director Administrativo y Financiero del CUNLIMON

V Asuntos de la Decanatura

VI Varios

I Comprobación de Quórum.

Se registran las firmas en el control de asistencia.

II Aprobación de la agenda N° 362

Se revisó la Agenda y se aprobó con los siguientes cambios:

1. Se dejó pendiente para la próxima Sesión Ordinaria la lectura y aprobación de las Actas #355 y # 356, por presentarse en caso único y fortuito que la señora Marta Monge estará presidiendo la presente sesión y no estuvo presente en ninguna de las sesiones correspondientes a las actas por dar lectura. Los miembros del Consejo se encuentran de acuerdo en esta modificación.
2. De conformidad con el Acuerdo N° 358-2017 la señora Marta Monge Directora Académica del CUNLIMON se destaca en Sesión Ordinaria #362 como Presidenta del Consejo Directivo del CUNLIMON.
3. Para participar en las entrevistas al Concurso N°003-2017 por el puesto de Director Administrativo y Financiero la señora Karleny Clark Nelson Decana a.i. del CUNLIMON se Recusa de su cargo por medio del **OFICIO-DEC-073-2017**, con fecha del 04 de octubre de 2017, dirigido a la Unidad de Recursos Humanos.

III Asuntos del Consejo Directivo

a) Información sobre publicación en el Alcance de la Gaceta sobre Los Reglamentos: Estatuto Orgánico y el Régimen Académico.

La señora Marta Monge informo a los miembros directivos del CUNLIMON que los Reglamentos “Estatuto Orgánico y el Régimen Académico” fueron publicados en el Diario Oficial la Gaceta N° 283 con fecha jueves 23 de noviembre de 2017, agrego que el Reglamento de vida Estudiantil es a lo interno y este no se publica. Menciono además que a partir de esa fecha se le hizo conocer al Consejo Superior de Educación sobre la publicación de los Reglamentos.

b) Fechas de Sesiones año 2018.

La señora Marta Monge dio lectura de las fechas propuestas para Sesionar durante el periodo 2018, fueron analizadas por los miembros del Consejo Directivo quienes las aprobaron todos de acuerdo.

c) Entrevista a los participantes al concurso Director Administrativo y Financiero del CUNLIMON.

Inicio la señora Marta Monge informando a los miembros del Consejo Directivo que la encargada de Recursos Humanos el día de hoy se ausento del Colegio Universitario de Limón solicito un permiso por encontrarse enferma con una dolencia estomacal. Indico la señora Monge que le solicito a la señora Chavarría le presentará una constancia para que los miembros del Consejo la observen, manifestó la señora Monge que anda un virus en realidad, ya son varios los que han presentado ese problema en la institución.

La señora Marta Monge informo a los directivos que la señora Rosa Chavarría les dejo unas preguntas que sirven como guía para las entrevistas. Agrego además que ella hizo otras preguntas estructuradas de tal forma que cuando termina la entrevista se pueda registrar la nota y de una vez se llena el cuadro estadístico y se tiene el resultado.

El señor Ricardo Wing le consulto a la señora Monge en qué insumo se basó para hacer las preguntas?

La señora Monge respondió que busco entrevistas estructuradas que existen al respecto; y consulto con la Psicóloga y con un experto de Recursos Humanos para estructurar las preguntas, que son muy parecidas en realidad a lo que se estaba proponiendo por parte de Recursos Humanos; menciono que lo único que le cambio a las preguntas propuestas fue la parte que habla sobre la misión y la visión del CUNLIMON, los cantones en los que se está influyendo, eliminando toda esa parte.

La señora Monge destaco que hay cinco factores y cinco miembros del Consejo presentes, recomienda se vayan rotando para realizar las preguntas de las entrevistas.

El señor Ricardo Wing sugirió que se vayan colocando 20 puntos por cada factor; la señora Monge explico que tiene una hoja de Excel donde esta promediado, manifestó que ella da clases en la UCR y la estructura de la hoja se la manda la cátedra en donde tienen que evaluar proyectos de inversión y lo hace con jurado; ellos le mandan una hoja en donde cada jurado vota y de una vez se llena y se le da al participante. Manifestó que lo que hizo fue adaptarla. Expreso que la hoja es estándar y al ser un asunto de cátedra se tiene un parámetro más equitativo, resumió que monto la misma estructura para tener el medio.

Indico la señora Monge que son tres los candidatos a entrevistar, manifestó que colocó a la señora Karleny Clark Nelson de numero uno para ser entrevistada, de segundo lugar al señor Reymond Berty Vílchez y por ultimo al señor Osvaldo Mora Blanco, añadió que el orden lo definen los miembros del Consejo a lo que respondieron que están de acuerdo con lo expresado.

La señora Monge solicito a los miembros del Consejo Directivo que al final le devuelvan la hoja de calificación les recalco que cada hoja tiene el nombre de cada uno. Asimismo les informo que estas hojas representan el soporte y les comunico que ella va a proceder a llenar la Matriz (hoja de Excel) delante de ellos.

El señor Jorge Luna consulto a la señora Monge sobre la puntuación y la distribución. La señora Monge les indicó que la puntuación es del 1 al 100 la valorización de cada Item con la puntuación que cada uno considere. Menciono que ella en un momento transcribe las notas que cada uno asigno y el mismo programa los convierte.

a) Entrevista señora Karleny Clark Nelson:

El señor Jorge Luna inicia la entrevista dando la bienvenida a la señora Karleny Clark mencionó que dichosamente el día de hoy se encuentran desarrollando una etapa fundamental para la institución, con la oportunidad de asumir este proceso básicamente con las entrevistas; lo cual a usted no le toma por sorpresa. El señor Luna le indico que en este sentido a él le interesa muchísimo referirse y consultarle aspectos relacionados con los Valores. El señor Luna le consulto cuáles son los dos o tres valores más importantes y como los lleva a la práctica?

La señora Clark respondió que en relación a los valores el principal es la Fe, menciono que no sabe si es un valor pero para ella es primero la Fe a Dios y como segundo valor es el Respeto a las personas considerado que todos somos iguales nadie es más que nadie y la humildad, explico que para llevarlo a la práctica trata de manejarlo en todas las acciones que realiza, tratando de expresarse de la mejor manera, especialmente en el trato a las personas sin sobrepasar los límites. La señora Clark manifestó que se trata de no pasar los límites tratar a las personas sin tratar de humillar ni lastimar a otras personas, manejar las cosas con dialogo.

Prosiguió con la entrevista la señora Rosaura Mora representante Estudiantil, le consulto a la señora Clark cual considera que es el propósito de un Director del CUNLIMON?

La señora Clark indico que primero que todo un director debe de conocer de forma integral la institución donde labora y pretende desempeñarse, el Director debe conocer de forma integral la estructura para poder orientar sus acciones; de qué forma...en el CUNLIMON tenemos dos programas sustantivos que son la Dirección Académica y la Dirección Comunitaria entonces si el director no tiene un conocimiento integral de la institución no puede dar el soporte que requieren estas dos columnas de la institución porque estas son las que reportan a otras instituciones; por decir así son la cara de la institución del CUNLIMON, recalco que la Dirección Administrativa es la que le da el soporte para que estas dos direcciones o pilares puedan trabajar de forma efectiva y puedan cumplir sus objetivos. Agrego que desde su punto de vista el director tiene que tener como propósito primero saber cuál es el quehacer de la institución, conocer cuáles son las normas que enmarcan su accionar para poder planear y para poder brindar el soporte necesario y eficiente para que estas dos direcciones tanto Académico como Decat puedan sobresalir y llevar acabo sus objetivos.

La señora Mora consulto a la señora Clark como haría usted como Directora para hacer crecer la institución?

La señora Karleny Clark respondió que para poder hacer crecer al CUNLIMON considera que debe llegar a ser una institución estandarte, que sea una institución de referencia no solo a nivel de la provincia, nacional y a nivel regional así como internacional y para poder lograr esto depende del buen accionar de todas las direcciones que son las que sustentan el quehacer de la institución. Desde la Dirección Administrativa la forma más eficiente para hacer crecer que crezca el CUNLIMON debe ser llevar los controles de forma efectiva, llevar un buen manejo de la parte presupuestario, llevar buenos controles para poder tomar decisiones adecuadas y desde ahí se le va a dar el apoyo que requiere porque las direcciones que van a brillar son la Dirección Académica desde los diplomados en la parte formal y la Decat en la parte de extensión Comunitaria y proyección a la comunidad.

El señor David Morales consultó a la señora Clark cual ha sido el mayor logro a nivel profesional?

La señora Clark respondió que uno de los mayores logros para ella fue en el 2015 a haber ejecutado casi el 100% del presupuesto, primera vez en la institución que se logró alcanzar una ejecución del 98,3% a nivel presupuestario, indico que para ella fue una realización personal.

El señor David Morales consultó cuales han sido los obstáculos más fuerte que ha tenido?

La señora Clark dijo que han sido muchos, pero que, el que más impacto le ha causado fue haber ingresado de forma interina en la Dirección Administrativa y con tan solo un mes, tener la intervención de la Contraloría General de la Republica en la parte especifica del presupuesto. Recalco que en realidad fue todo un reto, tener que responder ante los fiscalizadores sobre situaciones en las cuales no había participado, agrego que sin embargo lo que hizo fue llevar las cosas con calma, sentarse a analizar sobre la situación y ver de qué forma encausar para solventar y salir airosos de esta situación.

Explico que la forma en la que trato de solventar fue mejorar los controles, se conformó una Comisión sobre Presupuesto, hizo un Manual sobre el proceso de Presupuesto, se reglamentó la Caja Chica, se mejoraron los controles, recalco que se empezaron a regular esas cosas y se empezó a caminar mejor, manifestó que la intervención se dio en el año 2014 y ya para el año siguiente se logró mejorar en un 100%.

La señora Marbelli pregunto a la señora Clark cuáles son sus prioridades afectivas con respecto a su familia y personas a su entorno?

La señora Clark expresó que primero yo, segundo yo, porque en la medida que ella se sienta bien emocionalmente, económicamente, en esa medida podar impactar y repercutir en las demás personas, en la parte afectiva primero se quiere ella, luego su mama, sus hijos, y su perro, indico además que es muy importante la relación que tiene con los compañeros de trabajo ya que se comparte más de ocho horas diarias y con ellos se comparte más que con la propia familia, por eso es importante mantener un ambiente agradable.

El señor Ricardo Wing le pregunto a la señora Clark, cuál es su mayor Virtud asimismo cuál es su mayor defecto?

Manifestó con respecto a sus virtudes ser una persona Perseverante y Persistente. Dijo que perseverante porque sigue sus objetivos y las acciones para alcanzarlos; expreso que su defecto es el mismo, porque en su deseo de alcanzar sus objetivos, trata que su equipo de trabajo también lleve el mismo ritmo. Manifestó que no todas las personas trabajan al mismo ritmo, porque todos aprendemos de forma diferente y de igual forma todos trabajan de forma diferente, dijo que piensa que es muy insistente pero que no lo hace con aras de molestar sino que desde su óptica y su punto de vista el CUNLIMON debe de salir bien con excelencia.

La señora Marta Monge le manifestó las gracias a la señora Clark mencionando que muy enriquecedora su participación en la entrevista.

b) Entrevista al señor Raymond Berty Vílchez:

El señor Ricardo Wing le da la bienvenida al señor Raymond Berty, procedió en explicar que la señora Marta Monge se encuentra como Decana interina ya que le corresponde al Director Académico sustituir a la Decana señora Karleny Clark por encontrarse participando en el concurso para Director Administrativo.

Inicio la entrevista preguntando al señor Raymond cuál es su mayor Virtud y su mayor defecto?

El señor Raymond Berty procedió en presentarse ante el Consejo Directivo comunicando que actualmente se encuentra laborando en la Caja Costarricense de Seguro Social, expreso que dentro de las virtudes que le caracterizan es el respeto, la honestidad, agrego que dentro de sus defectos es ser una persona muy seria lo que genera una impresión de distancia por la seriedad.

La señora Marbelli consulto al señor Raymond con respecto a sus conocimientos cual es el propósito de un Director y de quedar electo en este proceso como haría usted para hacer crecer al CUNLIMON?

A su vez el señor Raymond respondió que el propósito de un director es el responsable de conducir todos los procesos dentro de la institución, tiene que aplicar los principios administrativos básicos, acompañar, liderar el proceso o la empresa hacia sus objetivos de la institución. Menciono que lo que haría para hacer crecer al CUNLIMON seria mejorar la infraestructura para que los estudiantes se sientan bien, además agrego que exploraría otras alternativas de mercadeo que tiendan a atraer los estudiantes de quinto año de los colegios, también trataría de fortalecer las alianzas estratégicas con otras universidades.

El señor David consulto al señor Raymond qué logro ha alcanzado y cuál ha sido el obstáculo más fuerte?

Respondió que tiene 21 años de trabajar para la Caja Costarricense de Seguro Social y que en este momento está trabajando en un proyecto de restructuración el cual es de integración, de forma tal que no nos veamos como unidades independientes en la región sino que la C.C.S.S. se vea como un solo cuerpo, agrego que a él le corresponde liderar todo el proceso. Expreso además que dentro del desarrollo profesional el mayor obstáculo que ha enfrentado ha sido el manejo de las relaciones personales en cuanto a manejar un Clima Organizacional adecuado, recalco que en la Caja Costarricense de Seguro Social cuesta mucho por su desintegración interna agrego que se han generado asperezas personales; el asunto es como hacemos para resolver esas diferencias. Manifestó que con conversaciones y dando a la gente el objetivo de la organización además indicándole que dentro de ese objetivo donde entra la participación del funcionario; de forma tal, que el conflicto se ha ido resolviendo con el desarrollo profesional.

La señora Rosaura Mora consulto al señor Raymond Berty cuáles son sus prioridades afectivas con respecto a su familia y al entorno laboral?

El señor Raymond Berty respondió que primero que todo se quiere mucho y se autocritica mucho para encontrar las debilidades para buscar cómo mejorarlas, agrego que su familia es el eje fundamental y en cuanto al entorno laboral las amistades a lo largo del camino van mejorando.

El señor Jorge Luna consultó al señor Berty ¿cuáles son sus valores y si podría enumerar tres principales en el orden y como aplica esos valores en el ambiente de su vida?

Respondió el señor Raymond que para él, el valor más importante y que trata de mantener siempre es la honestidad la cual siempre fue inculcada por sus padres, siempre mostrando la transparencia; recalco que la forma en que lo aplica en el ámbito laboral es tratando de ser recto en apego de las normas, llevar cada relación laboral con mucho respeto, agrego que ha roto muchos prejuicios con la gente.

El señor Luna le pregunto cuál es la razón fundamental por la que considero entrar en este proceso y trasladarse de la institución de la Caja Costarricense hacia el CUNLIMON?

El señor Berty Respondió que son dos cosas o puntos, salir del entorno de su actual trabajo ya que es una institución que desgasta demasiado al empleado en algunos niveles jerárquicos esto debido a la escasas de los recursos y por la responsabilidad que tienen ante la sociedad, la otra razón fundamental indico que desde pequeño teniendo la oportunidad de estudiar en San José, él le debe mucho a Limón y le parece que por medio del CUNLIMON le permitiría la oportunidad de devolverle a la sociedad Limonense un poco de aliciente y esperanza, recalco que esa es la razón.

La señora Marta Monge le dio el agradecimiento al señor Berty por su participación en la entrevista.

c) Entrevista señor Osvaldo Mora Blanco:

La señora Marbelli dio la bienvenida al señor Osvaldo Mora, le comunico que la señora Marta Monge se encuentra presidiendo el Consejo en sustitución de la señora Karleny Clark quien se encuentra participando en el presente concurso. De igual forma procedió en la presentación de los demás miembros del Consejo Directivo.

Le manifestó al señor Osvaldo que en primer lugar le gustaría conocer cuáles han sido sus logros y cuál es su mayor virtud y cuál es su mayor defecto?

El señor Osvaldo respondió que inicio labores en Mc Donald como Contador, dos años después pasó a ser el Administrador de la Asociación Solidarista haciendo reformas y creando los estatuto, por asunto de la enfermedad de su padre que radicaba en Limón se trasladó hacia este lugar e ingreso a laborar en el Banco Popular, de allí ascendió como Ejecutivo, luego paso de forma interina como Director del PYMES aquí logro ayudar a varios empresarios de la zona, luego lo pasaron para el puesto de informática esto fue cuando el banco cambio

Indicó además que una de sus fortalezas es la parte numérica, la atención al cliente en conocer la otra parte. Manifestó además que sus debilidades es el carácter ya que es una persona comprensiva, indico que se desvive para ayudar a los demás, aspecto que lo afecto porque le genero compromisos.

El señor David le consulto cual es el propósito de un Director y como haría crecer al CUNLIMON?

El señor Osvaldo dijo que el propósito para un Director es que a este le corresponde tener un Plan Estratégico, agrego que ha observado como el estudiante ingresa al CUNLIMON para sacar un diplomado y cree correcto indicarle lo que sigue después de ese logro, expreso que él ha observado al estudiante salir del CUNLIMON para irse a una institución privada para obtener un mayor grado académico.

Agrego que durante la época de vacaciones haría escuelas de verano un poco recreativos

La señora Rosaura Jiménez le consulto cuáles son sus prioridades afectivas con respecto a su familia y las personas de su entorno?

Respondió que para él la familia tiene la prioridad aspecto inculcado por sus padres. Agrego que a nivel laboral es algo fundamental el respeto, cariño y el afecto hacia los demás siendo el afecto un aspecto fundamental. Menciono que cuando se trasladó para Limón con la persona que convivía la familia no era algo primordial, de allí que se provocó la ruptura, manifiesto que para él es importante conocer a una persona en donde la familia tenga un valor primordial.

El señor Jorge Luna le consulto que en la Escala de Valores cuales serían los tres principales valores que usted identifica de sí mismo y como los aplicaría dentro de su vida diaria?

Respondió que los tres valores primordiales son el Respeto, la Humildad y la Honradez. En cuanto al respeto expreso que en la vida profesional se da el hecho cuando un cliente se presenta dentro de su lugar de trabajo, ya sea que se presente enfadado o molesto porque trae un problema, observa a sus compañeros que se altera con roces y choques con una atención que no es la mejor, también ha visto cuando llega una persona de campo y un profesional la atención que se brinda a esa persona no es la misma con respecto al a la otra persona. Agrego que él aplica los valores de la siguiente forma brinda respeto para recibir respeto sin hacer discriminación. En segundo lugar la Humildad conoce sus raíces sus padres fueron humildes, menciono que él conoce sus raíces. Señalo que en tercer lugar la Honradez, la cual le fue inculcada desde pequeño agrego además que en su actual trabajo en el Banco Popular se recalca mucho este valor ya que a nivel bancario es un requisito.

El señor Ricardo Wing consulto al señor Osvaldo cuales han sido sus logros a nivel profesional en la realización de sus funciones y cuales han sido los obstáculos?

El señor Osvaldo respondió que a nivel del Banco Popular se maneja todo al cumplimiento de Metas asignación en montos a colación de créditos y diferentes productos, resultado de ventas. Expresó que cuando estuvo como Ejecutivo PYMES tuvo un conflicto con su jefatura inmediata, dijo que su mayor dificultad fue cuando debía salir de la oficina a ofrecer los productos a los clientes compitiendo con otras entidades financieras y la jefatura le ponía obstáculos, ya que este le ponía obstáculos a la hora de firmar los créditos que realizaba para los PYMES, un obstáculo era el uso del vehículo institucional para las visitas de los clientes., a pesar de todo eso siempre iba solventando al cliente sus necesidades independientemente si le apoyaban o no.

Agrego que cuando en ese departamento el nombramiento se termina y pasa nuevamente hacer plataformista se genera un nuevo reto debía de ofrecer créditos a las personas asalariadas, no fue muy bien recibido por sus compañeros porque existía un temor por su llegada por si fuera a desplazar a alguno de ellos por algunas plazas que salían a concurso.

Menciono que se le brindo una capacitación sobre el trabajo del departamento pero en el proceso existían algunas consultas y debía realizarlas a sus compañeros pero estos le cerraban el apoyo, no eran muy colaboradores, recalco que el reto fue apegarse a procedimientos y reglamentos de toda la estructura que tiene el banco hacerlo muy didáctico para poder sacar su trabajo.

El señor Osvaldo indico que un gran reto fue que en la categoría de puesto que él tiene su nombramiento es la expedición de créditos a asalariados y no ver el crédito de vivienda, para él fue perseguir esa meta en analizar el crédito para la vivienda, explico que hablo con el gerente que quería analizar crédito de vivienda aunque el perfil de puesto no se lo permitía el jefe no le dijo si no le dijo no dijo que debía que analizarlo, agrego que comenzó a trabajar en ellos fuera de horario después de las cinco de la tarde, analizando esos casos y cuando tuvo el primero listo se lo presento al comité que debía de analizarlo, al comité le gusto el análisis del proceso como lo hizo y eso le ayudo a que en este año es uno de los primeros que mayor crédito de vivienda coloca expreso que de esta forma esta codeándose con los compañeros que están a tiempo completo.

Expreso el señor Osvaldo que dentro de los logros está el hecho de que existe una mentalidad que dice “eso a mí no me toca” “no me corresponde” pero si existe la posibilidad de poderlo hacer, busco la manera de cómo hacerlo siempre en el cumplimiento de todo el marco legal.

El señor Ricardo Wing le consulto al señor Osvaldo cual es la razón de dejar el Banco Popular para pasarse al CUNLIMON?

Respondió que tiene varios motivos una es la superación personal, dijo que el banco a nivel local se da una expansión crecimiento en la parte operativa a nivel de plataformista, lo que es un crecimiento en puestos superiores es muy limitado, básicamente para poder ascender debe de pensionarse o darse la salida de un ejecutivo, recalcando que el crecimiento está muy limitado. Menciono que otro de los motivos que se ha puesto a analizar después que se dio el cierre de Bancredito y se ha puesto a analizar que las instituciones financieras existen pero que en el momento que se dé un indicador que es evaluado por la Suget y sean intervenidas corren el peligro de cerrar, entonces dijo que se ha puesto analizar que quedándose a trabajar en una entidad financiera se está encasillando en trabajar en un solo puesto o una sola función, si el día de mañana se da un cierre y deba buscar otra opción la situación se le complica.

La señora Monge le brindo el agradecimiento al señor Osvaldo por participar en el proceso de la entrevista.

La señora Marta Monge Decana a.i. presidenta del Consejo Directivo del CUNLIMON agrego que al hacer un análisis y comentario sobre las entrevistas, le surge una inquietud en el caso de los varones refiriéndose a que estos confunden los atributos personales con los valores, mencionando además la señora Monge que otra cosa que le llamo la atención es que ambos están en la vieja escuela no conocen el concepto de trabajar en equipo y no en el sistema de Liderazgo. Manifestó la señora Monge que le preocupa el comentario del señor Raymond cuando expreso lo difícil del manejo del Clima Organizacional en la institución

para la cual trabaja, explicando que en el CUNLIMON es complicado por ser unidades manejadas por una sola persona.

Indicó además que el señor Osvaldo no pasó la revisión de la comisión fue nombrado por la comisión que no paso los requisitos legales, por parte de la comisión para la parte de la entrevista, además tiene un problema que el banco no le extendió la certificación de los ocho años de ser profesional.

El señor Ricardo Wing manifestó que se debe de hacer una llamada de atención al encargado del departamento de Recursos Humanos.

Considerando que:

1. En sesión ordinaria N° 362 se realizó el proceso de entrevistas a tres de los participantes al concurso N°003-2017 para optar por el puesto de Director Administrativo y Financiero.
2. La Comisión Supervisora Ad-Hoc determinó que el concursante señor Osvaldo Mora Blanco no cumple con los requisitos legales y técnicos para pasar a la segunda parte del proceso de la entrevista, los Directivos del Consejo decidieron representar una llamada de atención por escrito al funcionario encargado de la unidad de Recursos Humanos por incumplir con lo dispuesto por la comisión.
3. Que la falta incurrida por el órgano de Recursos Humanos podría inducir a error a los miembros del Consejo Directivo.

Se acuerda:

“Manifiestar una llamada de atención a la encargada de la Unidad de Recursos Humanos por incorporar en el proceso de entrevistas al participante que no cumplió con los requisitos señor Osvaldo Mora Blanco”.

Acuerdo firme.

La señora Marta Monge manifestó a los miembros del Consejo Directivo que ya consigno los resultados de las notas dadas por cada uno de los directivos sobre las entrevistas, en la hoja de calificación de la Matriz; índico que la señora Karleny Clark obtuvo un total de un 98,13% al nivel del 1 al 100. El señor Ricardo Wing consulto a la señora Monge que si ya estaban ponderados todos, la señora Monge respondió que ya están ponderados todos.

Indico la señora Marta Monge que para el caso del señor Raymond la nota es de un 85.33%, y en el caso del señor Osvaldo obtuvo un total del 80.16%, manifestó la señora Monge que esta parte del concurso la entrevista equivale a un 20%, y 80% restante corresponde a los requisitos. Indico que para el caso de la señora Karleny Clark la nota de la entrevista es un 19.62%, en el caso del señor Raymond un 17% y para el señor Osvaldo un 16%.

El señor Ricardo Wing consulto que ¿sí se tiene el puntaje total?, la señora Monge indico que no, debido a que no tiene a mano los porcentajes de los resultados de los requisitos, pero que podía ir a solicitarlos a la encargada de Recursos Humanos para hacer un sumario. Manifestando que es necesario tener un resultado el día de hoy, debido a lo difícil que ha sido el proceso de seleccionar al Director Administrativo y Financiero.

La señora Monge indico a los miembros del consejo directivo que ya tiene el documento corregido principalmente en la parte del nivel académico que fue lo que se le solicito en la reunión, porque se le había puesto a la señora Karleny que no cumplía y además un reconocimiento que se le hizo a la parte de experiencia, asimismo les mostro la tabla en donde la señora Karleny Clark obtuvo un total de 80%, el señor Raymond un 71% y el señor Osvaldo un 54%, con la salvedad que el señor Osvaldo no cumple en la parte de experiencia debido a que no presento la Certificación no se le tomo cuenta lo que tiene en el banco y no llega a los cinco años de experiencia que se solicita como requisito.

Los resultados totales con la sumatoria de la entrevista y los requisitos los dicto la señora Marta Monge indicando que con el total del cumplimiento de requisitos y el total de la entrevista la señora Karleny Clark obtuvo un 99.62%, y el señor Raymond obtuvo un 88.06% y para el señor Osvaldo un 70%.

El señor Ricardo Wing tomo la palabra y manifiesto que el resultado es consistentemente con lo que hemos venido haciendo desde el año pasado, y que desafortunadamente por los errores de impericia de la Unidad de Recursos Humanos nos ha atrasado este proceso en demasía, al repetirlo y volverlo a plantear con mejores procesos de evaluación nos es consistente con toda la trayectoria que tiene la señora Karleny. Agrego que la señora Clark obtiene el mayor porcentaje sino que un porcentaje casi perfecto, dijo que ha dado muestra y ha logrado hacer un trabajo muy bueno en el CUNLIMON, comprometida, con liderazgo, logrando el manejo de un mantón de cosas. Expreso que considera hacer la observación de está tercer persona a pesar de que queda en tercer lugar es la claridad y que conste que llego hasta aquí hasta el final una vez más por un error de la oficina de Recursos Humanos, y que además que entre los dos finalistas de la terna, se inclina más por ratificar y recomendar a la decanatura pero en este caso le corresponde a este órgano Colegiado el nombramiento por lo que se inclina en nombrar en propiedad en ese puesto a la señora Karleny Clark Nelson.

El señor Jorge Luna manifestó que secunda esa posición y es más que son evidente los atrasos y de más, no va a redundar en lo mismo; declaró que efectivamente este es el momento para destacar el trabajo y el desempeño de la señora Clark, además de ser un miembro destacable dentro del Consejo en la toma de decisiones. Expreso que a la luz de este proceso también considera proceder como corresponde con carácter definitivo nombrar en propiedad a la señora Karleny Clark Nelson en el puesto de Director Administrativo y Financiero.

El señor David Morales indicó que la señora Karleny Clark ha ejecutado muy bien el trabajo ha hecho muchos cambios en busca del mejoramiento del CUNLIMON, recalco que no ha sido fácil la tarea pero ha mejorado sustancialmente, el hecho de coger un barco que estaba hundido y levantarlo no ha sido fácil; expreso que le ha parecido una persona idónea para el puesto máximo que ya conoce las debilidades y fortalezas recalco que no ha sido por méritos sino por su trabajo, por lo que designa su nombramiento.

La señora Marbelli indico que ella opina igual; que para muestra un botón con esta última intervención ante el Consejo Superior de Educación y el CONARE y en donde los señores Rectores ratificaron la labor de los miembros del Consejo Directivo y en segundo lugar la imagen del CUNLIMON quedo plasmado que es una institución con liderazgo en la región y con la participación de la señora Karleny Clark con su equipo de trabajo los Directores, demostró con su intervención con mucha madurez, una elocuencia y demostró la solidez ante los miembros del Consejo Superior y de los Rectores, por lo tanto indico nombremos a la señora Karleny Clark.

La señora Rosaura Mora Agüero representante estudiantil expreso que la señora Karleny cuenta con toda la experiencia y la persona que más conocimiento tiene de la institución es 100% comprobado que es la persona indicada para manejar este puesto.

La señora Marta Monge manifestó que en su caso que trabaja hombro a hombro con la señora Clark, tratando de sacar adelante lo que se les fue dado no desde ahorita sino desde el 2014 porque le correspondió hacerle frente a la intervención de la Contraloría General de la Republica ya que es miembro de la Comisión de Presupuesto y sabe lo que se ha llevado a cabo y sabe lo que ella es capaz de dar y recibir por lo que apoya en el 100% el nombramiento de la señora Karleny Clark.

La señora Monge informo a los miembros del Consejo Directivo que la Comisión Ad Hoc le solicito debido a los inconvenientes que se han venido dando que por favor los incluyan en el comunicado oficial para ellos estar tranquilos porque habían acordado una cosa en actas y se hizo otra. Solicitaron si tienen a bien una copia de esta resolución que se está dando en este momento.

Se toma el Acuerdo en Firme por unanimidad de los miembros del Consejo Directivo del CUNLIMON.

Se somete a votación.

Considerando que:

4. En Sesión Ordinaria N° 362 del día 05 de diciembre del 2017, de conformidad con lo establecido en los artículos 13 y 14, del Reglamento para la Selección y Nombramiento del personal con cargo de Director del CUNLIMON, se aplicó entrevista a tres de los oferentes del Concurso Publico N° 003-2017 para el puesto en propiedad de director Administrador y Financiero.

5. Las personas que participaron como oferentes al concurso son: Raymond Berty Vilchez, Osvaldo Mora Blanco y Karleny Clark Nelson, con la aclaración que la señora Karleny Clark Nelson es funcionaria del CUNLIMON y ocupa de forma interina el cargo de Director Administrativo y Financiero. A su vez por nombramiento del Consejo Directivo en acuerdo N° 343 se encuentra ocupando el cargo de Decana a.i en calidad de recargo a partir del día 03 de febrero de 2017.
6. La señora Karleny Clark Nelson mediante oficio numero DEC-073-2017 se recusó de sus calidades como decana a.i. para participar como candidata al puesto de Director Administrativo y Financiero.
7. En acuerdo N° 358 los miembros del Consejo Directivo acuerdan excusar al Decano del conocimiento del concurso para el nombramiento del Director Administrativo – Financiero, y que en su defecto se nombre para efectos del nombramiento del Director Administrativo Financiero al Director Académico quien funja como Decano a.i. exclusivamente para que asuma la responsabilidad del nombramiento señalado, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 38639 – MEP.
8. Realizadas las entrevistas a cada uno de los participantes por los miembros del Consejo Directivo y analizada la puntuación se determinó que la señora Karleny Clark obtuvo el mayor puntaje.

Se acuerda:

“Elegir y nombrar en propiedad a la señora Karleny Clark Nelson en el puesto de Director Administrativo y Financiero del CUNLIMON a partir del 06 de diciembre de 2017”.

Acuerdo firme.

La señora Marta Monge indico que para la próxima sesión se compromete en presentar a los miembros directivos del Consejo un informe de los acuerdos tomados en la Sesión realizados por el Consejo Superior de Educación en donde fue invitado el CUNLIMON. Agrego que también les va a presentar un informe de cuánto cuesta un estudiante para el CUNLIMON en cada una de las Sedes.

La señora Rosaura Mora externo su agradecimiento a cada uno de los miembros del Consejo Directivo indicando que esta es la última sesión en la que participa. De igual forma el señor Ricardo Wing le expreso el agradecimiento y felicitarla por haber sido parte de la directiva, le encomio muchos éxitos.

El señor Ricardo Wing le manifestó a la señora Karleny Clark la decisión tomada por el Consejo Directivo del CUNLIMON como la persona seleccionada por Acuerdo Firme y por unanimidad para ocupar el cargo de Directora Administrativa y Financiero, a la vez felicitarle que a partir de este momento ocupa un puesto fijo dentro de la institución del CUNLIMON.

De igual forma, la señora Karleny Clark externo el agradecimiento a los miembros del Consejo Directivo por la confianza depositada en su persona, tanto para el puesto de Decana a.i. como el de Directora administrativa, agrego que no ha sido una tarea sencilla, pero ha entregado todo su esfuerzo y sacrificio desde el 2004 que ingreso, siempre ha sido por llevar adelante a la institución porque cree en el CUNLIMON desde el primer día.

Manifestó que tiene la camiseta puesta al 100% por la institución cuando haya que quedarse se queda, porque esta institución es como parte de su familia, la ha visto crecer y espera que sea por muchos años más, y que su aporte sea sustantivo.

Espera que muchos jóvenes de otros cantones y otras provincias puedan versen beneficiadas de lo que esta institución pueda darles y pueda ofrecerles; no solo los muchachos de Limón.

La señora Karleny Clark les informo a los miembros del Consejo Directivo que el Consejo Superior les hizo un mandato que salió de la Sesión realizada por el Consejo Superior en Limón en donde se tomó el Acuerdo de formar una Comisión formada por un representante del CONARE, uno del Consejo Superior de Educación y un representante del CUNLIMON, para lo cual hay que asignar a una persona representante para que forme parte de esta Comisión.

El señor David Morales manifestó que él asigna a la señora Karleny Clark, por poseer el conocimiento total de la institución, para lo cual los demás miembros del Consejo Directivo votaron todos de acuerdo.

Se somete a votación.

Considerando que:

9. Con base en la sesión realizada en la provincia de Limón el día 28 de noviembre de 2017 por los directivos del Consejo Superior de Educación y los Directivos del Consejo Superior de Rectores, acordaron conformar una Comisión Tripartita con representantes de cada uno de los Consejos incluyendo al Colegio Universitario de Limón.
10. Visto y analizado el tema en sesión ordinaria N° 362 los miembros del Consejo Directivo del CUNLIMON por unanimidad designaron a la señora Karleny Clark Nelson para que sea la representante en la Comisión Tripartita.

Se acuerda:

“Designar a la señora Karleny Clark Nelson para que represente al Consejo Directivo del CUNLIMON en la comisión Tripartita compuesta por el Consejo Superior de Educación, el Consejo Superior de Rectores y el Colegio Universitario de Limón”.

Acuerdo firme.

Habiendo tratado los puntos del orden del día, siendo las doce con quince minutos, se levanta la sesión.

Marta Monge Acuña
Presidente Consejo Directivo

Ricardo Wing Argüello
Secretario Consejo Directivo